

To: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl]
Cc: (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl]
From: (10)(2e)
Sent: Thur 8/6/2020 8:33:20 AM
Subject: RE: Vragen FEZ inzake claim CZ en stand van zaken augustusbesluitvorming
Received: Thur 8/6/2020 8:33:21 AM
RE: [Totaalbeeld Augustusbrief - naar FIN 4-8.xlsx.eml](#)

Hallo (10)(2e)

Wacht het antwoord van FEZ maar even af. De reactie die ik op eenzelfde vraag eerder kreeg was dat Fin zich eind deze maand pas over de claims bij augustusbrief zou uitspreken. Wel heb ik al begrepen dat kasschuiven (schuiven met middelen van dit jaar naar latere jaren, waarvan wij er eentje van € (10)(2b) hebben ingediend voor de subsidieregeling OPEN vanwege vertraging in de uitvoering) wellicht afgewezen zouden gaan worden (zie bijgevoegde mailwisseling). FIN wil natuurlijk dat VWS de onderuitputting die hierdoor in 2020 ontstaat, gebruikt om in 2020 tot een sluitende plaat te komen. Dat is helpt voor 2020, maar kortzichtig want je stopt hiermee gaten in 2020 met geld dat we in 2021 nodig hebben en ik zie niet waarvandaan we de ruimte of nieuw geld in 2021 krijgen om dit op te vangen. In ons geval voor de subsidieregeling OPEN die we vorig jaar hebben uitgebracht. Aanvragen die op deze regeling binnenkomen zullen we gewoon moeten honoreren. Zonder kasschuif betekent dat voor volgend jaar een aanvullend probleem naast eventuele taakstellingen die ongetwijfeld weer zullen volgen.

Ik heb dit zojuist nog een keer besproken met FEZ (10)(2e), die dit begrijpt en nogmaals zal uitleggen aan FIN. Zelf heb ik voorgesteld dat FEZ wellicht ook nog eens bij andere directies (wij hebben op dit moment namelijk overuitputting) kan kijken of daar net als in andere jaren weer forse onderuitputting optreedt, die we zouden kunnen gebruiken voor het sluiten van de plaat 2020 of de € (10)(2b) voor de transitieregeling MS die we nu naar 2022 hebben geschoven vanwege het ontbreken van plannen, maar die we dit jaar ook zouden kunnen laten vrijvallen.

Laten we maar even kijken hoe FEZ en FIN hier varen, maar het kan geen kwaad dat als je (10)(2e) 1 (10)(2e) tegen het lijf loopt, je hem hier nog op zou kunnen wijzen.

Mocht je vragen hebben, kun je me altijd mailen of bellen.

(10)(2e)

Van: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: woensdag 5 augustus 2020 23:03
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Vragen FEZ inzake claim CZ

Hi (10)(2b)

Kan jij ons laten weten wat inmiddels de stand van zaken is rond de claim in het kader van de augustus besluitvorming? Wij horen graag!

Groet,

(10)(2e)

Verzonden met BlackBerry Work
www.blackberry.com

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Datum: maandag 20 jul. 2020 1:02 PM
Aan: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Vragen FEZ inzake claim CZ

Dank (10)(2b) voor je uitgebreide antwoord, dit helpt ons weer een beter beeld!

Groet,
(10)(2e)

Van: (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: maandag 20 juli 2020 11:18

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: Vragen FEZ inzake claim CZ

Dag (10)(2e)

Zie onze antwoorden op jullie vragen hieronder. Bij vervolgvragen graag deze aan (10)(2e) en mij richten. Ik ben op vakantie en kijk onregelmatig naar mijn mail. (10)(2e) is er de komende twee weken nog.

Groet,

(10)(2e)

Ik kreeg de onderbouwing voor de CZ claim door vanuit (10)(2e). Ik had er samen met (10)(2e) naar gekeken en wij hadden nog een aantal vragen, omdat we nog niet helemaal uit de voeten konden met de onderbouwing die hieronder staat. Wat extra toelichting zou helpen om ons een beter beeld te geven. Hieronder een aantal vragen:

- Meer in het algemeen de vraag: hoe waarborg je dat deze functies tijdelijke functies blijven en gericht zijn op corona? Bij sommige afdelingen lijkt het ook alsof er structurele extra capaciteit nodig is, of dat tijdelijke functies worden ingezet op regulier werk.

Dit zijn allemaal extra werkzaamheden die wij gekregen hebben vanwege Corona. Met de Directie CZ zijn wij verantwoordelijk voor de curatieve zorg in den brede (ziekenhuizen, huisartsen, revalidatiecentra etc). De curatieve zorg heeft veel te verduren gehad tijdens de eerste golf Covid (daar kwam en komt voor het departement ook veel werk uit voort. Voorbeelden hiervan (zie verder voor werkzaamheden ook antwoorden hieronder) zijn:

- Snelle af en opschaling reguliere zorg in alle cure-sectoren
- Opzetten revalidatiezorg voor Corona patiënten
- Opschaling IC's en klinische capaciteit in ziekenhuizen
- Financiële compensatie 2020 voor alle cure-sectoren Zvw
- Inkomstenderving 2020 ivm verminderde Rijkssubsidies
- Wekelijkse overleggen koepels curatieve sector
- Aanschaf beademingsapparaten
- Aansturing ROAZen ivm opschaling en afschaling

Een deel van de werkzaamheden moet klaar zijn voor de opvang van een evt. tweede golf patiënten. Een voorbeeld daarvan is de opschaling van de IC capaciteit en klinische capaciteit in ziekenhuizen. Maar ook de opschaling van digitale en zinnige zorg (ism IenZ en Z). Hierbinnen en hiernaast spelen veel financiële opgaven voor de directie: hoe financieren we de ICopschaling (incl klinische opschaling) ziekenhuizen? Er moet een claim richting Fin worden voorbereid en er moet een instrument voor financiering worden gekozen en ingericht. Verder moet er snel een financieel contextbeeld gemaakt worden tbv de contractering 2021 voor partijen, hiervoor moet veel financieel uitzoekwerk verricht worden (bijv: welke zorg kan in 2021 digitaal, wat is stuwmeer van zorg). We verwachten dat dit ook druk zal zetten op de financiële begrotingen zoals vastgelegd voor enkele curesectoren voor 2021, dus daar zal ook veel werk in gaan zitten (bijv heronderhandelingen). Tot slot zal de Corona crisis de nodige verantwoording vragen (dat doet het al), richting media, Tweede Kamer, OVV etc. Ook dat kost tijd en energie. Wij zullen de Coronataken in de werkpakketten van deze mensen oormerken. Met andere woorden deze mensen zullen de in de eerdere claim genoemde Coronataken doen. We gaan nu, met uitzondering van het toegevoegde MT-lid, uit van een periode van twee jaar. De uiteindelijke termijn waarvoor medewerkers noodzakelijk zijn hangt samen met het tempo waarin een vaccin wordt ontwikkeld en de maatschappij verder kan als voor Corona.

- Is er gekeken naar de huidige portefeuilleverdeling bij CZ, als in, geen van deze taken kan worden opgevangen door de huidige bezetting? Het is ook niet zo dat op andere terreinen de prioriteiten lager liggen, wat ruimte creëert voor inzet op corona?

Al voor Corona vond er een sterke prioritering plaats in de werkzaamheden bij de directie CZ. De agenda's die voortvloeien uit de HLA's werk zijn in hun volle omvang weer opgepakt. Sterker nog hier wordt nu een inhaalslag gemaakt. Het is niet zo dat andere taken minder zijn geworden. Zo wordt dat niet gezien. Niet alleen door betrokken partijen zelf, maar ook door de TK. Sinds 1 juni zijn er een aantal Kamerdebatten geweest, zowel op onderwerp GGZ als op cure. De debatten maakten zeer helder dat ook de Kamer verwacht dat alle werkzaamheden op volle sterkte doorgaan. Sterker nog, er zijn verzoeken/toezeggingen bij gekomen, ook omdat de verkiezingscampagnes straks gaan starten. Dit betekent dus dat we en en moeten doen en niet of of. Ter illustratie: de aanpak van de wachtlijsten GGZ wordt geïntensiveerd, de implementatie van de Wvvgz moet gewoon doorgaan, we hebben een houtskoolschets acute zorg uitgebracht, de uitvoering van de 5 HLAs moet gewoon doorgaan, etc. Daar waar wij zaken kunnen combineren (regulier en Coronawerk) proberen wij dit maximaal te doen. Dat was al uitgangspunt bij onze claim.

- Hoe wordt de invulling van het MT-lid? Aangezien het om een tijdelijke medewerker gaat. Zal deze de tijdelijk aangenomen fte's ook aansturen?

Op dit moment heeft CZ 6 MT leden: directeur, plv directeur tevens MSZ/acute zorg, MTlid Basiszorg, MT lid bekostiging, wnd MTlid GGZ en een tijdelijk MTlid Wvvgz.

Wij vragen om een extra MT lid gedurende 1 jaar vanaf 1 sept/okt. Motivatie:

- CZ heeft het 'reguliere' werk, dat volop doorgaat en geïntensiveerd wordt na de zomer, vanwege start verkiezingscampagnes
- CZ heeft veel extra werk agv Corona (zie boven uitgelegd)
- Juist nu iedereen (al lange tijd) thuis werkt is aandacht voor de P kant erg belangrijk en vraagt de aansturing van de directie meer aandacht. het combineren van P-taken en beleidszaken bij de huidige verdeling van medewerkers over de MT-leden betekent dat er te weinig ruimte en aandacht is voor de medewerkers

Het MT lid zal naast beleidsdossiers (corona en niet corona, omdat de andere MTleden ook corona dossiers zullen blijven doen) ook fte's aansturen, circa 10.

Deze tijdelijk plek kan een mooie leerplek zijn voor een startend leidinggevende.

Opschaling GGZ: heeft de coronacrisis dit issue dusdanig verergerd dat er een extra fte nodig? Met andere woorden: wat maakt de extra benodigde inzet corona-gerelateerd?

De extra benodigde inzet moet voorzien in (beleids)coördinatie 1. om negatieve effecten op ggz na eerste golf te verminderen (wachlijsten zijn niet korter geworden terwijl er nu daarenboven nog een groep inhaalzorg moet worden behandeld) 2. voorbereiding op eventuele nieuwe besmettingsgolf en impact duurzame coronamaatregelen op ggz te mitigeren. De extra werkzaamheden die hiermee samenhangen betreffen onder andere:

- vormgeving beleid intensivering inzet e-mentalhealth (digitaal behandelen), in evenwichtige verhouding met regulier 'face to face' behandelcontact.
- koppeling met lopende dossiers als 'personen verward gedrag' en Wvvgz, vanwege burgers die mogelijk (als gevolg van- of tijdens coronamaatregelen) zorgmijndend zijn en specifiek vanwege het coronavirus een gevaar voor zichzelf of andere vormen.
- het leveren van input op brede VWS-coronadossiers met specifieke uitwerking op toepassing in de ggz, zoals: beschikbaarheid/distributie persoonlijke beschermingsmiddelen, samenhangend testbeleid, beschikbaarheid medicatie. Directie CZ is hierin niet de 'vakspecialist' maar heeft in de praktijk wel een belangrijke functie als intermediair tussen diverse directies VWS, RIVM, IGJ, NZa en veldpartijen ggz.
- toezien op eventuele samenhang activiteiten in het kader van uitvoering hoofdlijnenakkoord ggz in relatie tot vereiste/geprioriteerde activiteiten aanpak corona in de ggz.
- NB: jaarlijks maken meer dan 1,1 miljoen Nederlanders gebruik van een vorm van ggz. Binnen die populatie is een deel verhoogd kwetsbaar vanwege: co-morbiditeit bij EPA (ernstige psychiatrische aandoeningen, n=220.000), verhoogd risico op sociaal isolement, risicovol gedrag als gevolg van verwarde toestand (acute psychiatrie), leeftijdsgebonden risico (ouderrenpsychiatrie). De sector ggz maakt gebruik van medewerkers, medicatie en medische hulpmiddelen die verhoogd schaars zijn als gevolg van de coronacrisis.

- Extra inzet premie kader: 2 extra fte's op het werk dat nu door 1 medewerker wordt gedaan klinkt fors. Ook moet deze medewerker dan opeens 2 mensen zien te managen. Of hoe ziet CZ dit precies voor zich?

Er zijn twee grote extra aandachtspunten bij gekomen op financieel vlak agv Corona:

- dossier financiële impact van de crisis op de zorgaanbieders: het gaat om afhandeling 2020 voor MSZ (waar is afgesproken dat zorgaanbieders niet in de rode cijfers mogen komen agv Corona en er is een hardheidsclausule afgesproken. We verwachten een 5 tal casussen van ziekenhuizen die bij CZ zullen komen) en het zorgen voor een financieel gezonde situatie voor 2021 en verder voor alle curesectoren. Het is onduidelijk hoeveel inhaalzorg er zal komen, of er een 2^e en 3^e golf komen in na en voorjaar (en welke meerkosten dit brengt), terwijl de financiële macrobudgetkaders wel vaststaan. Het is de vraag of de sectoren het hiermee halen.
- dossier financiële impact en instrumentarium opschaling reguliere zorg en specifiek IC zorg ter voorbereiding op tweede golf en de financiële afhandeling hiervan.

Dit is extra werk en kan niet gedaan worden door de huidige medewerkers bekostiging. Het is niet zo dat medewerkers medewerkers managen, dat gebeurt door het MT-lid.

Daarnaast nog de vraag hoe de kosten vallen over de komende jaren: ik neem aan dat de extra medewerkers nog geworven moeten worden voor dit jaar?

Ja dat klopt. We zouden de collega's zo snel mogelijk aan willen nemen dus praktisch wordt het dan naar verwachting 1 september 2020 tot uiterlijk 1 september 2022. Het MT-lid is voor een jaar dus loopt tot 1 september of 1 oktober 2021.

Dank alvast en groet,

(10)(2e)

Van: (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl

Verzonden: dinsdag 14 juli 2020 19:52

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl

CC: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl;

(10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) ((10)(2e) (10)(2e) (10)(2e))
 < (10)(2e) @minvws.nl>

Onderwerp: Claim CZ als gevolg van Corona

Beste (10)(2e)

Hierbij, in navolging van mijn vraag aan (10)(2e) gisteren over het indienen van een p-claim in het kader van de Corona augustus besluitvorming, hierbij de claim van de directie CZ. Mocht je vragen hebben, laat alsjeblieft weten. Tevens verneem ik graag hoe we deze voor kunnen leggen aan de BR. Kan (10)(2e) dat zelf doen (voor het hele DG)?

Groet,

(10)(2e)

Ook bij de directie CZ hebben we - in navolging van DGV - in beeld gebracht welke extra capaciteit noodzakelijk is om het werk dat voortvloeit uit de Corona crisis te kunnen doen:

DGCZ kent een formatie van ruim 1900 fte. Als gevolg van Corona zijn er bovenop het reguliere werk van CZ de volgende werkzaamheden bijgekomen:

- Opschaling reguliere zorg en opschaling IC: beide zijn zware trajecten die ook van de kant van CZ verdere uitwerking vragen, zowel beleidsmatig (zinnige zorg vraagstukken, digitale zorg etc.), financieel als juridisch. Hiervoor willen wij een schaal 11 en een schaal 13 inhuren.
- Opschaling GGZ: binnen de GGZ vergt de heropstart van de zorg een intensivering van de wachtlijsten aanpak (wachtlijsten zijn niet afgenomen terwijl er nu een golf inhaalzorg aankomt). Hiervoor willen wij een schaal 12 medewerker inhuren.
- Verder spelen er veel financiële vragen binnen het ZVW premie kader breed in de cure. Alle cure partijen krijgen of te maken met extra covid zorg of inhaalzorg. Dit levert grote financiële vragen op: onze senior medewerker is alleen full time bezig geweest met de overeenkomst in het kader van de ziekenhuizen en is nu volop betrokken bij de financiering van de extra plekken bij de ziekenhuizen. Linksom of rechtsom zal de crisis ook financiële gevolgen hebben voor onze HLA's. Daarom willen wij twee schalen 12 extra inhuren.
- Voor het overige volgt er veel leer, evalueer en WOB werk. Voor het extra werk dat dit bij veel mensen oplevert zouden we een schaal 11 willen inhuren.
- Bovenstaande is extra werk dat ook extra inzet vraagt vanuit het MT. Zeker in combinatie met de aandacht die de organisatie en mensen nu nodig hebben (MT moest zich afgelopen 4 maanden vooral op crisis richten) en een verwachte tweede golf vraag dit om tijdelijke voortzetting van een toegevoegd MT-lid.
- Bij deze claim hebben we geen rekening gehouden met de beademingsapparatuur. Dit onderwerp zou logischerwijs bij GMT horen (aan begin crisis daar tijdelijk weggehaald om te ontlasten) die daar mogelijk wel extra capaciteit voor nodig heeft. Hierover hebben we overleg met GMT.
- Bij deze claim gaan we ervan uit dat er dit najaar niet elke twee weken een groot debat is inclusief brief en dossier dat hierbij hoort.
- We gaan ervan uit dat de claim is voor 2 jaar: deze tijdsduur is mede afhankelijk van de komst van een vaccin.

Resumerend is de claim als volgt:

(10)(2b)

TOTALE CLAIM

(10)(2b)